

© 2022

Константин Ушаков

аспирант кафедры поиска и разведки полезных ископаемых

Ухтинского Государственного Технического Университета (г. Ухта, Россия)

(e-mail: k.m.ushakov@mail.ru)

СОЦИОКУЛЬТУРНЫЙ АСПЕКТ ГОРНОГО ПРОИЗВОДСТВА: ПРЕПЯТСТВИЕ ИЛИ РЕСУРС УСТОЙЧИВОГО РОСТА?

В статье проведён краткий анализ фактически сложившейся практики взаимодействия общества и горнодобывающего сектора экономики. Дана характеристика социокультурного фактора. Определены участники процесса. Предложена стратегия использования социокультурного фактора с максимальной выгодой для всех социальных групп.

Ключевые слова: культура горных работ, социокультурный аспект, окружающая среда, общество.

DOI: 10.31857/S020736760021498-6

Поставленные перед государством, обществом и бизнес-сообществом проекты, оформленные в виде различных стратегий и дорожных карт, требуют наличия не только минеральных, трудовых и финансовых ресурсов, но и способности присмотреться к культурным аспектам решения заявленных задач. К культурным факторам проведения геологических, горно-геологических и горно-добычных работ относится не только охрана труда (предотвращение травматизма на производстве и т.п.), промышленная безопасность (предотвращение производственных аварий и т.п.) и экологические последствия выполненных работ, но социокультурная обстановка на территории, окружающей опасное производство.

На сегодняшний день в данной области имеется два принципиально разных подхода. Первый преобладает на крупных горно-геологических предприятиях, объектах — это максимальная закрытость любой информации: даже аспекты работы, не являющиеся государственной или коммерческой тайной, позиционируются как недоступные для ознакомления сторонних специалистов (сложившаяся ситуация ярко представлена вопросом подбора информации для дипломных работ студентов ВУЗов прикладных специальностей); второй — это отсутствие практического контроля за освоением и добычными работами на карьерах, выработках малых предприятий, которые местное население наблюдает ежедневно (наглядный пример: карьеры, выработки общераспространённых полезных ископаемых (ОПИ)).

В комплексе оба подхода максимально ухудшают социокультурную обстановку вокруг горно-геологических предприятий, создавая как минимум отрицательный облик объекта в глазах проживающего рядом населения, а как

максимум — создание активных «эко-групп», способных даже на физическое сопротивление геолого-исследовательским, добычным и перерабатывающим процессам. Ярким примером такого сопротивления можно представить активное сопротивление граждан разработке шихана Башкирской содовой компанией в 2020 г.

Редко рассматриваемый, особенно в научной литературе, фактор социокультурной обстановки при производстве горных работ, практически не замеченный раньше, стал все более и более проявлять себя, ощутимо воздействуя, а иногда активно корректируя даже отдельные технологические цепочки масштабных технологических методик производства работ. Все чаще социокультурный фактор влияния на производство становится политическим рычагом коррекции действий муниципальных властей, а иной раз и регионального руководства.

Освоение месторождений полезных ископаемых специалистами вахтового метода работы происходит без ответственности за взаимодействие этих работников с местным населением (часто коренными народами этих территорий) и окружающей среды. Отсутствуют критерии и параметры обязательного найма работников и специалистов близлежащих территорий, зато очевидно нежелание предприятий, осваивающих полезные ископаемые на конкретной территории, участвовать в ее благоустройстве, финансовой и другой помощи, меценатстве. Практика говорит о том, что период безнаказанного пренебрежения социокультурным фактором горнодобывающих предприятий заканчивается, и для дальнейшего успешного развития любого горно-геологического и горнодобычного предприятия просто необходимо участие и взаимное уважение интересов производства и местного населения территории.

Решить эту проблему можно только осознав ее многогранность и масштаб. Сейчас, в условиях необходимости максимального развития промышленности и освоения территорий, первый шаг к налаживанию горизонтальных связей между горной отраслью и обществом может и должна сделать горная промышленность (государственные требования, изложенные в соответствующих нормативно-технических документах, законодательных актах и контроль этих требований необходимы к соблюдению и в данной работе не рассматриваются). Общество за продолжительный период игнорирования его интересов, стремлений и нужд утратило желание идти навстречу промышленникам. Оно с недоверием относится к имеющимся и еще в большей степени к планируемым объектам производства и отторгает подобные перспективы. Эта «стена» общественного неприятия широка и высока.

Крупные горнодобывающие компании и холдинги должны прийти (и впоследствии в зависимости от издержек обязательно придут) к пониманию прямой зависимости устойчивых экономических показателей развития и социокультурной ответственности предприятия. Это должно быть заложено во все

производственные процессы, и поддержание мотивации этого понимания поначалу потребует больших интеллектуальных и финансовых вложений. Менее крупным компаниям, не способным с пониманием и ответственностью относиться к временно вверенной им территории, следует просто уступить свою нишу тем, кто захочет и сможет работать на высоком профессиональном уровне.

Таков единственно возможный путь ускоренного развития горно-геологической и горно-перерабатывающих отраслей. Превратить механизм (с точки зрения промышленников) торможения отрасли в механизм продвижения новых, в том числе технологически безопасных и экологически передовых методов производства, — вполне реально. И налаживание партнерских отношений между обществом и производством обеспечит фактор безопасности самого производства от внешних бизнес-факторов.

Но первоначально необходимо признать факт наличия социокультурной проблемы, связанной с горным производством, что позволит объективно оценить необходимость дальнейших конкретных действий.

Литература

1. Конституция Российской Федерации: [принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01 июля 2020 г.] // Официальный интернет-портал правовой информации.
2. Федеральный закон от 21 июля 2014 №212-ФЗ «Об основах общественного контроля в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 2014.
3. Указ Президента РФ от 26 октября 2020 №645 «О Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года» // Собрание законодательства. 2020.
4. Основы менеджмента. [Электронный ресурс]: учебное пособие. Эл. изд. Электрон. текстовые дан. (1 файл pdf: 234 с.). Нижний Новгород: НОО "Профессиональная наука", 2018.

Konstantin Ushakov (e-mail: k.m.ushakov@mail.ru)

Postgraduate student, Department of Prospecting and Exploration of Mineral Resources
Ukhta State Technical University (Ukhta, Russia)

THE SOCIO-CULTURAL ASPECT OF MINING: A HINDRANCE OR A RESOURCE FOR SUSTAINABLE GROWTH?

A brief analysis of the current practice of interaction between society and the mining sector of the economy is carried out. The characteristic of the socio-cultural factor is given. The process factors are determined. The strategy of using the socio-cultural factor with maximum benefit for all social groups is suggested.

Keywords: mining culture, socio-cultural aspect, environment, society.